

Sæt effektivt ind mod højt sygefravær med sikker viden og mailalarm til lederne

Fordele

- Understøtter en effektiv fraværspolitik.
- Identificer tidligt et bekymrende fraværmønster.
- Giver sikker viden, der kvalificerer samtalen om fravær mellem leder og medarbejder.
- Sæt ind mod højt fravær på tværs af kommunen og på afdelingsniveau.
- Tilpas overvågning af fravær baseret på fx sammenhængende dage eller bestemte ugedage.

Mange kommuner døjer med højt sygefravær, men savner værktøjer og metodikker til at tackle udfordringen effektivt. SD Fraværspolitikker gør det nemt at indføre og håndtere fraværspolitikker på tværs af kommunen og helt ned på afdelingsniveau. Du kan fx automatisk varsle ledere om højt fravær på medarbejderniveau og sikre nem adgang til statistik og viden, der kan fungere som grundlag for en tidlig, konstruktiv og informeret samtale om den enkelte medarbejders fravær.

Højt sygefravær sætter din kommunes økonomi, serviceniveau og medarbejdertilfredshed under pres. Men der er meget stor forskel på fraværprocenten fra kommune til kommune.

Nogle kommuner har op mod 30 procent højere sygefravær end andre, og et af elementerne i at mindske fraværet er at kombinere ledelsesfokus med statistik, overblik og sikker viden på personniveau.

SD Fraværspolitikker bygger på SD Løn og giver et godt grundlag for at indføre en effektiv fraværspolitik på tværs af kommunen.

Effektiv fraværsindsats bygger på sikker viden

Der er mange elementer i en effektiv fraværsindsats, men i KL-rapporten "En kur mod sygefravær?" konstateres det bl.a., at et af de centrale elementer er at indsamle konsistent statistik, overblik og mønstergenkendelse over fraværets hyppighed og karakter.



Det giver grundlag for at sætte tidligt og systematisk ind med medarbejder-samtaler, som kan tage et potentielt uheldigt fraværsmønster i opløbet.

Få overblik over typer af sygefravær

SD Fraværspolitikker giver dine decentrale ledere et effektivt redskab i hånden til at se, hvilke typer sygefravær der ligger til grund for en høj fraværsprocent hos de enkelte medarbejdere. Du kan eksempelvis hurtigt se, om her typisk er tale om sygdom hos medarbejderen selv, barns 1. sygedag, § 56 eller arbejdsskade.

Få automatisk besked ved højt fravær

Lederne får automatisk en varselsmail, når en medarbejder overskrider et foruddefineret antal sygedage eller har et særligt højt antal sygedage over en bestemt periode. Du vælger også selv, om der skal oprettes politikker og optælles på 'dage i alt', 'perioder i alt' og 'sammenhængende dage'.

Klæd lederne på til at tackle fraværet

I KL-rapporten fremhæves den personlige samtale mellem leder og medarbejder som et helt centralt element i en effektiv fraværsindsats. Derfor giver SD Fraværspolitikker ledere i hele kommunen et solidt grundlag for at sætte tidligt ind med samtaler på et informeret grundlag.

Definér fraværspolitik helt ned på institutionsniveau

SD Fraværspolitikker kan spille en vigtig rolle i den samlede indsats, da løsningen gør det nemt at styre din kommunes fraværspolitikker. Du opretter en politik og tilknytter den derefter den del af organisationen, den skal gælde for. Du kan således også have flere politikker gældende for den enkelte afdeling. Det er alt sammen elementer i en indsats, der betaler sig hjem på mange niveauer. Ikke blot i form af styrket økonomi og produktivitet, men også gennem øget trivsel og medarbejdertilfredshed.

Fleksible løn- og personaleløsninger

Silkeborg Data udvikler løsninger til og rådgiver om administration af løn og medarbejdere i den offentlige sektor. Det har vi gjort i 50 år, og i dag leverer vi løn til over 400.000 offentligt ansatte hver måned. Du finder vores kunder blandt 4 ud af 5 regioner og hver 3. kommune i Danmark samt en række virksomheder og institutioner. Vi er 200 medarbejdere med kontor i Aarhus og i Warszawa i Polen, og vi oplever stor vækst. Siden 2015 har vi været en del af EG-koncernen, der med cirka 2.000 medarbejdere er en af Skandinaviens største it-virksomheder med kontorer i Danmark, Norge og Sverige.

Funktioner

- Nem adgang til nyttig statistik om typerne af fravær - fx sygdom, barns 1. sygedag, § 56 eller arbejdsskade.
- Systemunderstøttelse til indkaldelse af sygefraværssamtaler. Sender automatisk mails til de ledere eller fællespostkasser, der skal have besked, når fravær rammer definerede tærskler i fraværspolitikken.
- Giver samlet overblik over alle indtrufne overskridelser af fraværspolitikken.
- Nem integration med SD Løn.

Kontakt Silkeborg Data

på tlf. 7220 7520 eller kontakt@sd.dk.
Læs mere på www.eg.dk.



Silkeborg Data