



Adding value to business

# Organisationsdimensionen – udfordringer og potentiale

1. juni 2017

# Agenda

- Udfordringen
- Muligheder
- Løsninger? "Abonnement" på en organisation
- Analyse af business cases
- Hvordan kunne man komme i gang?



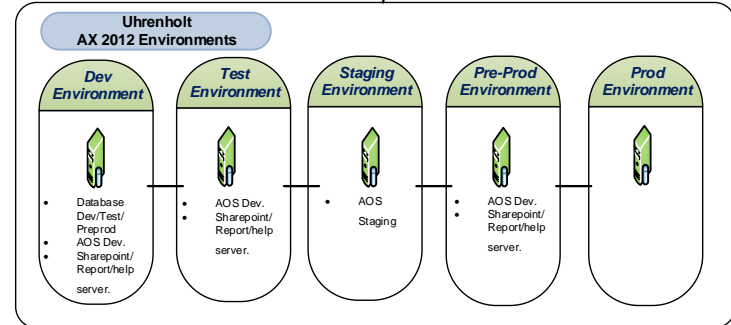
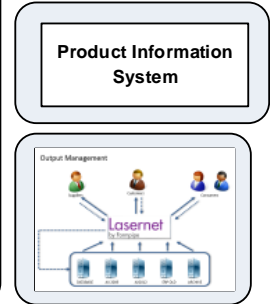
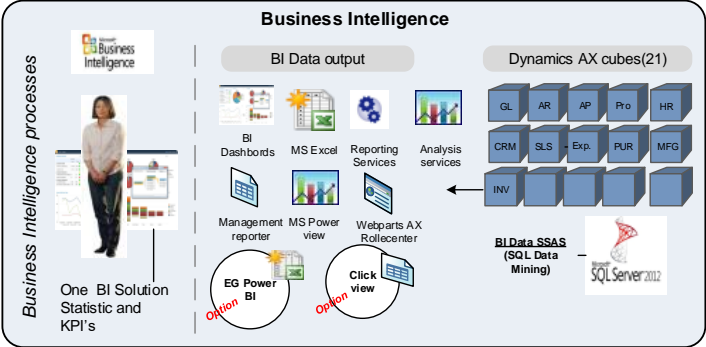
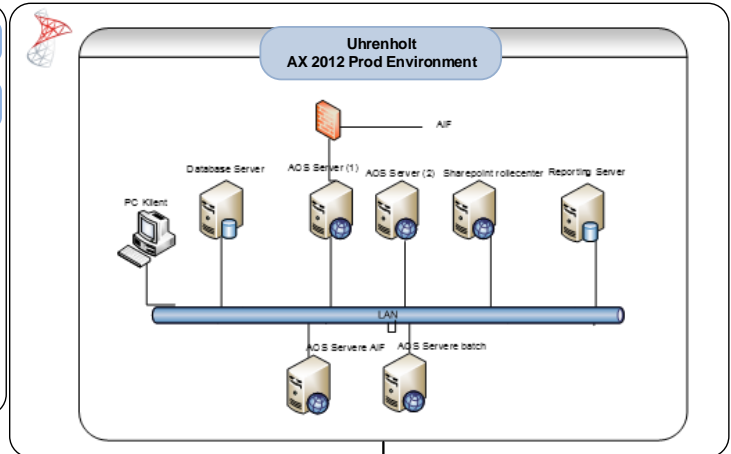
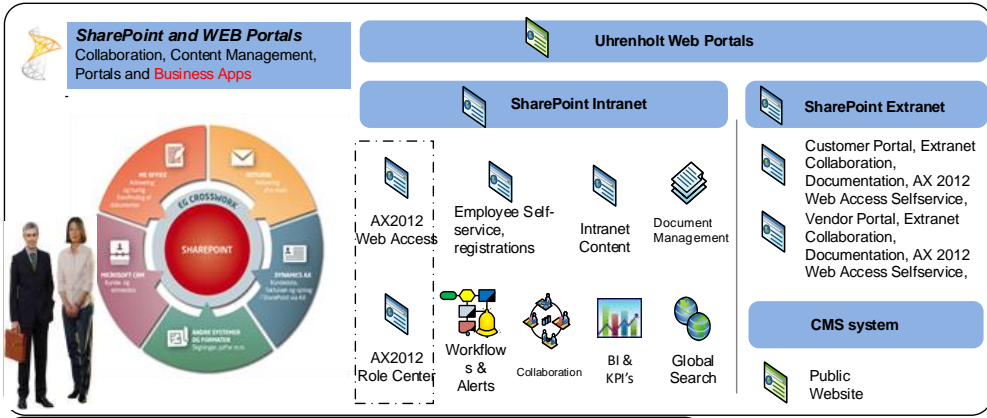
Adding value to business

# Udfordringen

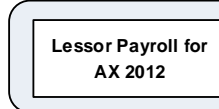
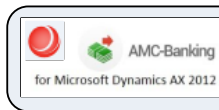
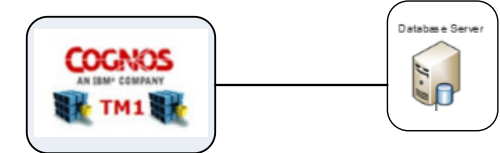
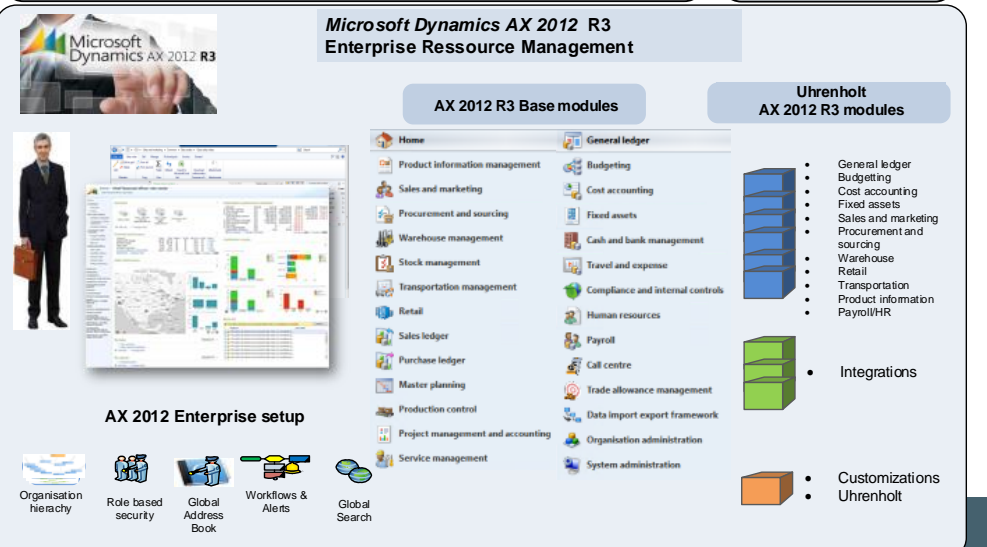
 SILKEBORG  
DATA

Multiple:  
 - Formål  
 - Behov  
 - Interesser  
 - og...  
 - It-systemer  
 - Processer  
 - Gevinster

Unstructured processes



Structured processes



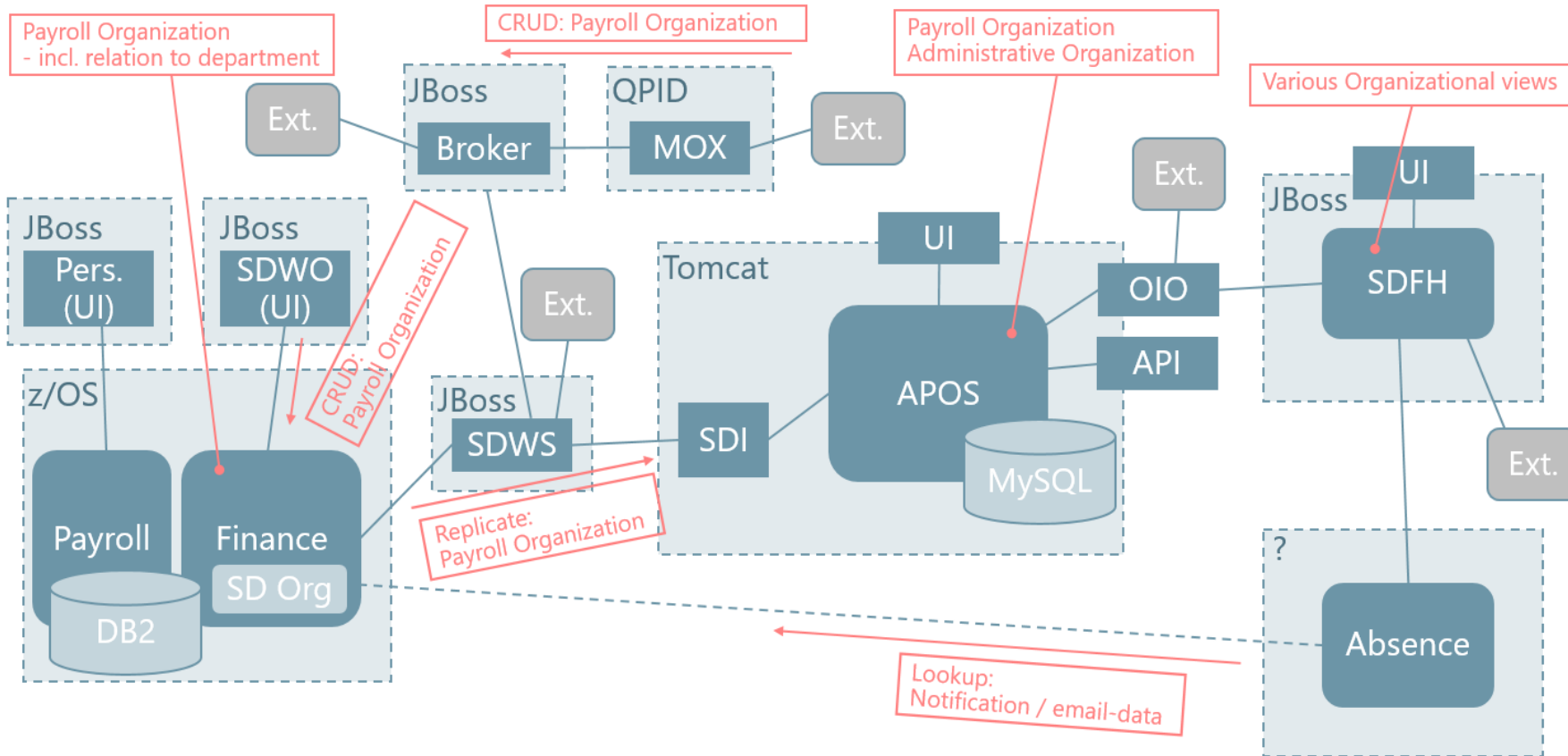
# Udfordringen

- Et it-systems org.struktur har specifikt formål
  - Lønstruktur er lavet til...Lønbudget, -opfølgning, -ansvar
  - Et Økonomisystems struktur er lavet til...Budgetopfølgning, bevægelser indenfor budget, konteringsstruktur.....?
- Processer i stigende grad digitale
- Fravær af generisk struktur på tværs af it-systemer  
Behov for at anvende org.struktur  
-> "Misbrug" af eksisterende org.strukturer
- Vedligehold – ved multiple formål

# Udfordringen – vi bøjer formålet, fordi vi vil

- Rapportere på organisationen
- Ønsker et mere detaljeret view på org
- Identificere lederne
- Lave attestering
- Styre LMS, MUS, arbejdsmiljø etc.

# Lønssystemet og organisation





Adding value to business

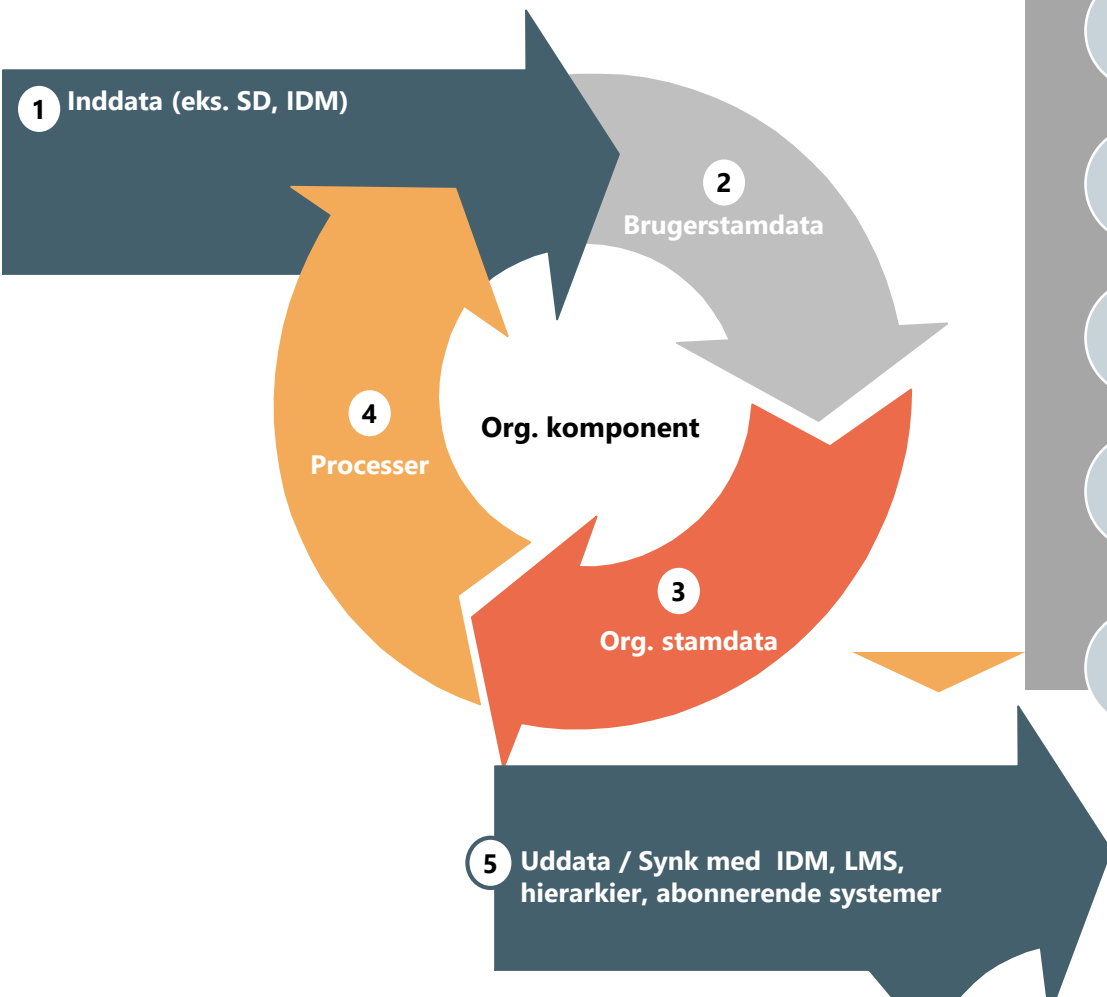
Muligheder

SILKEBORG  
DATA

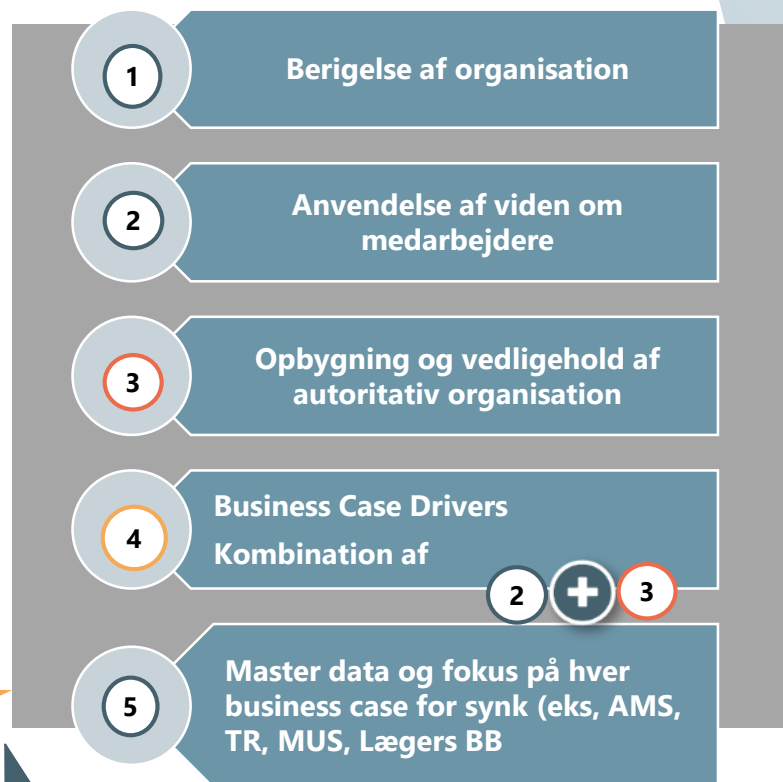


# Muligheder i organisationens (it-)kontekst

## APOS kan understøtte mange business cases



## Fokuspunkter





Løsninger? "Abonnement" på en organisation



Adding value to business

 COD SILKEBORG  
DATA

# Hvad betyder det?

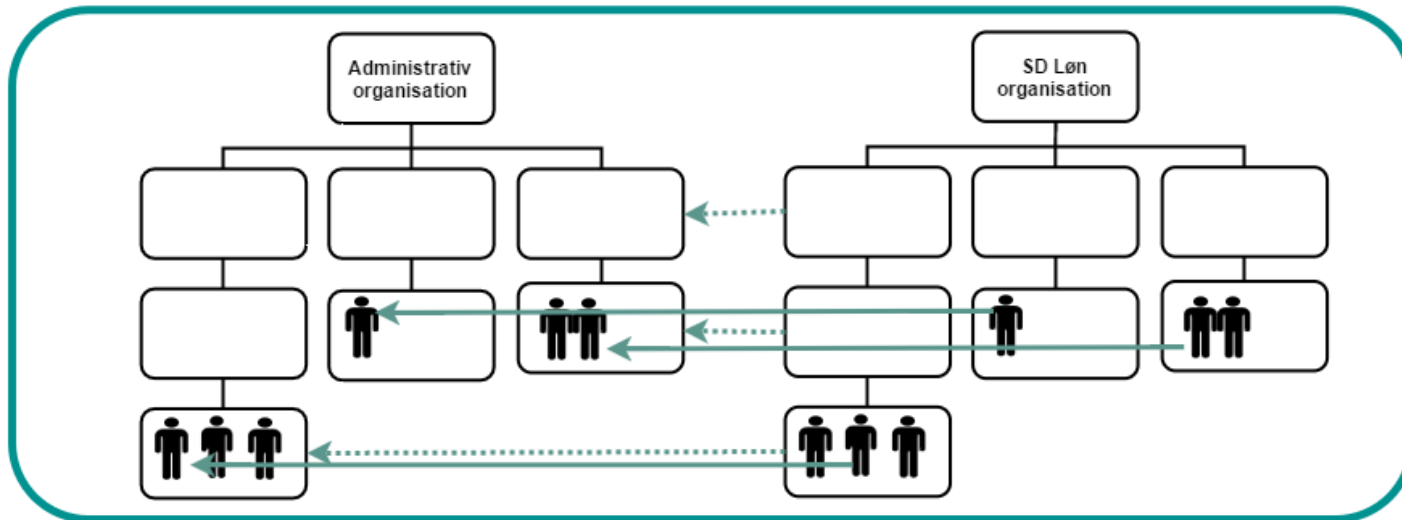
- Organisationen styres i et system, der er eksternt for abonnerende systemer
- Den organisation er opbygget med det formål at løse generiske organisationsafhængige opgaver
- Hvert it-systems org.struktur er mappet til den organisation
- Integration eller direkte "træk"

# Hvad er gevinsten?

- Formål, der ikke angår it-systemets struktur, holdes ude
- Vi bruger organisationen uden at "ødelægge" andre formål
- Organisationsstrukturen kan gå på tværs af systemer
- Ændringer i organisation styres et sted fra -> med vedligehold af mapning
- Det samme med navneændringer
- Organisation kan administrere nogle officielle navne



SD Løn data indlæses  
(Medarbejdere, lønorganisation,  
stillingskoder)

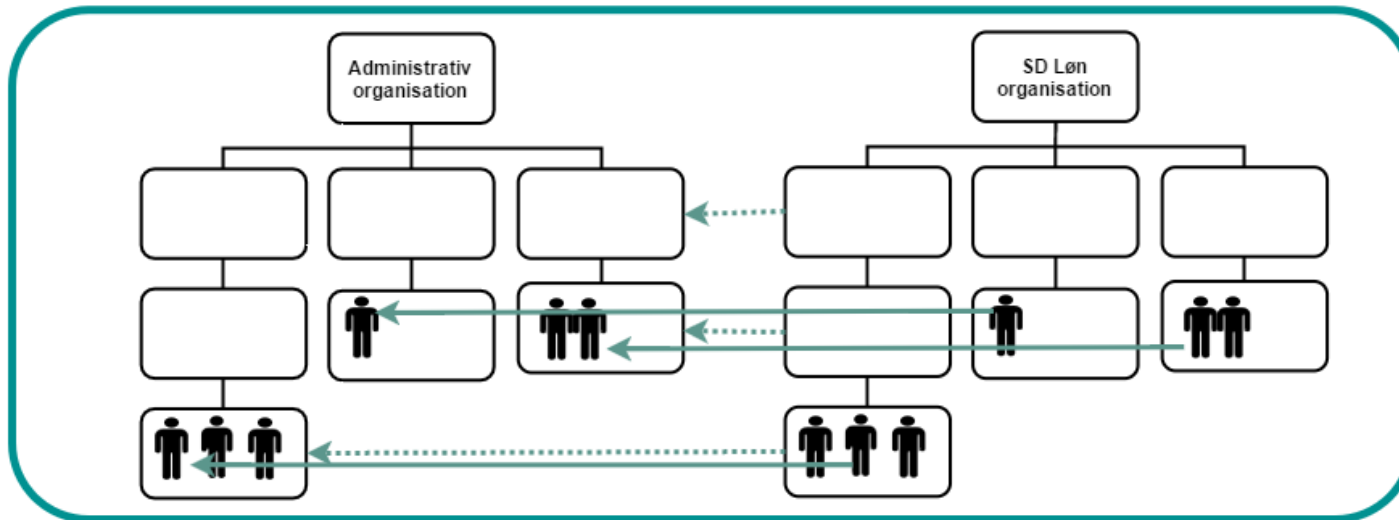




ØS



SD Løn data indlæses  
(Medarbejdere, lønorganisation,  
stillingskoder)





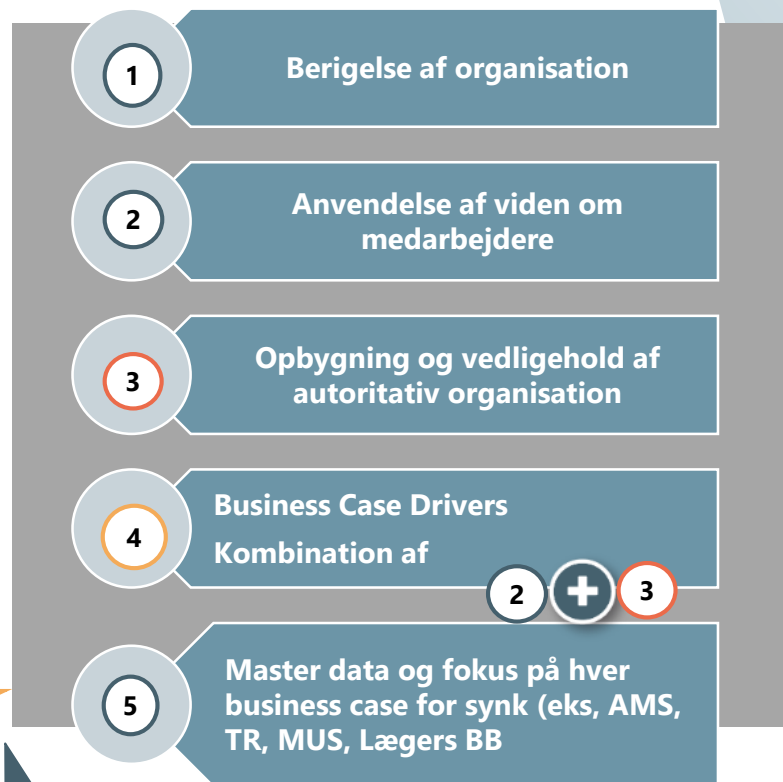
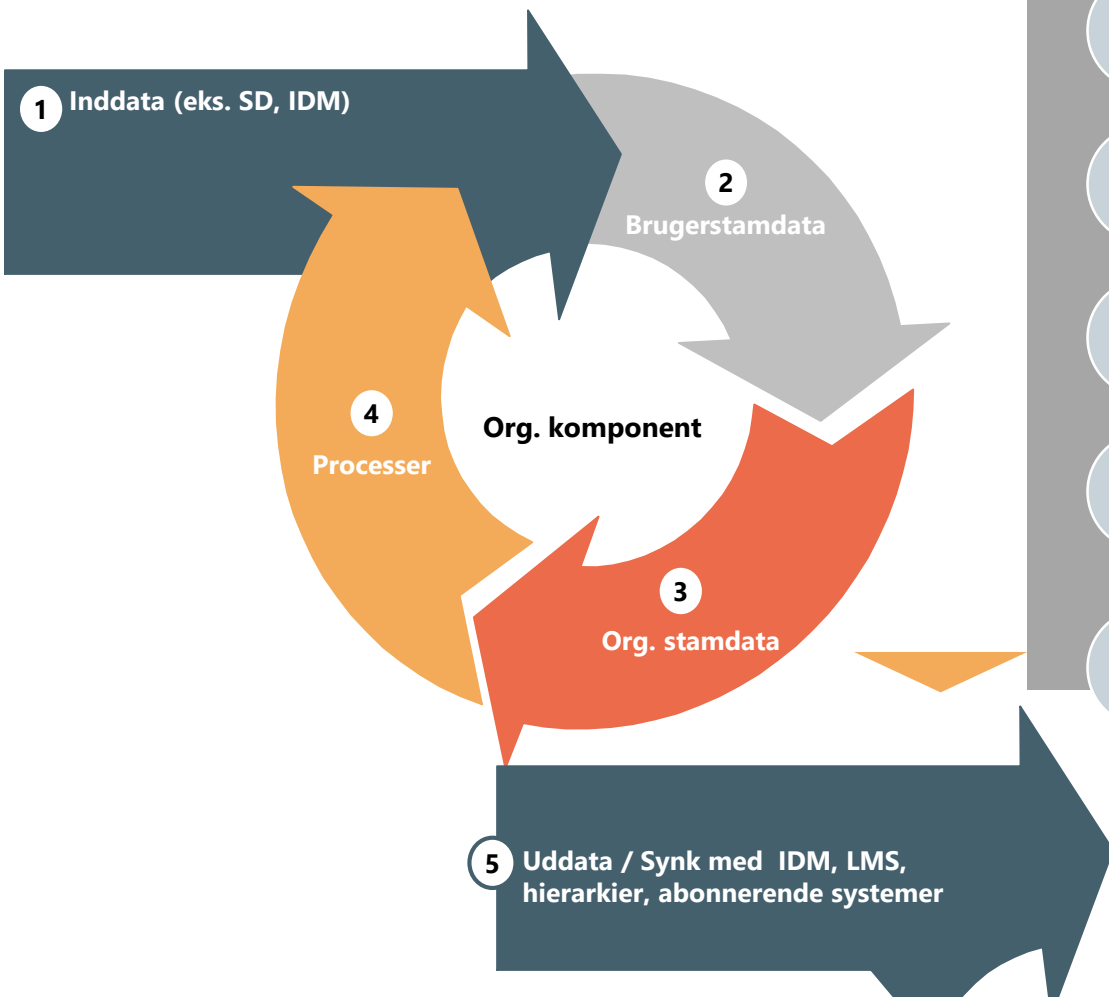
Adding value to business

# Analyse af business cases

# Muligheder i organisationens (it-)kontekst

## APOS kan understøtte mange business cases

## Fokuspunkter





# Centrale leverancer

- Kortlægning af "Fælles org"-business case drivers ("værdifulde processer"). Hvilke business cases anbefales adresseret?
- Analyse af it-landskab og proces-landskab i Org-kontekst
- Præcis, værdiskabende implementering
- Formulering af ambition og gevinster for organisation
- Fundament for nye procesimplementeringer hvor relevant

# Projekttilgang til APOS implementering

Forretningsorienteret tilgang med fokus på realisering af synlige gevinster



# APOS som et led i en kæde med mange mulige formål

## Eksempel: APOS i attesteringsproces (godkendelse af rettigheder)



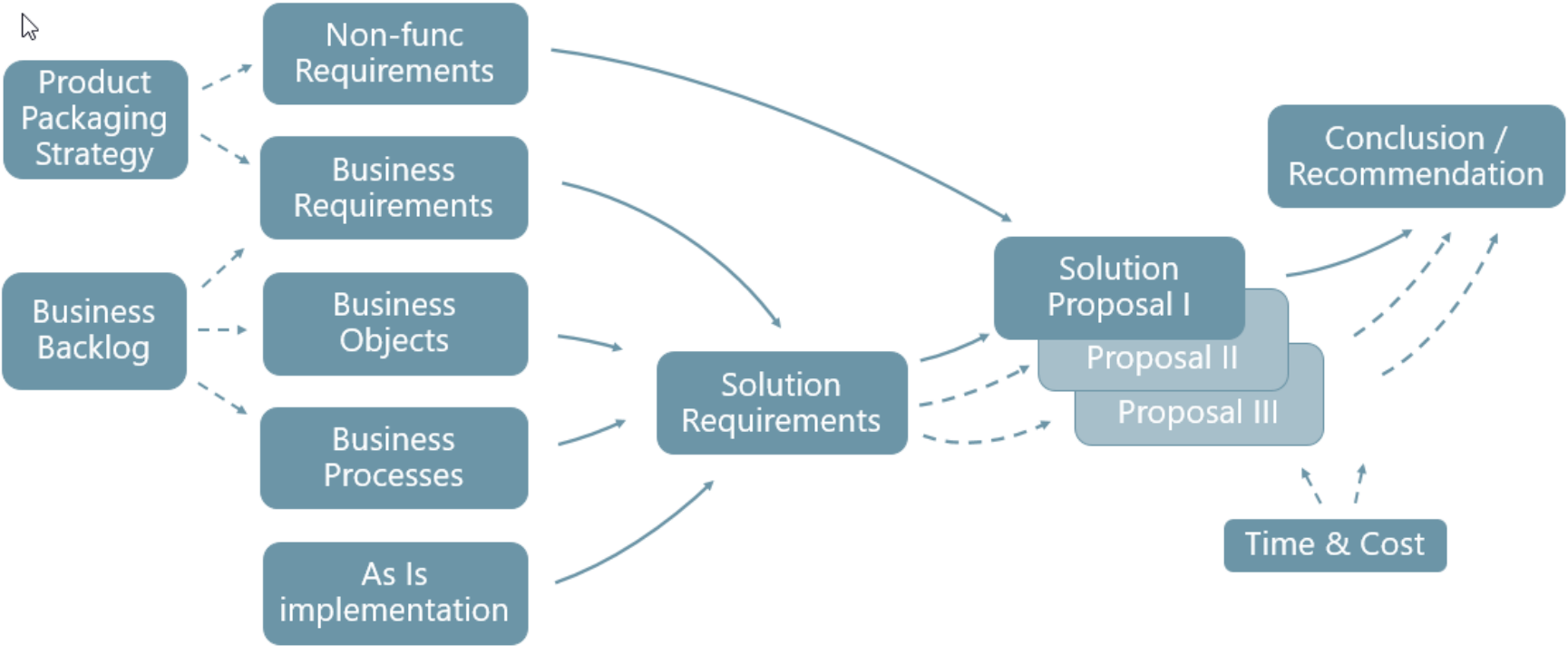


Adding value to business

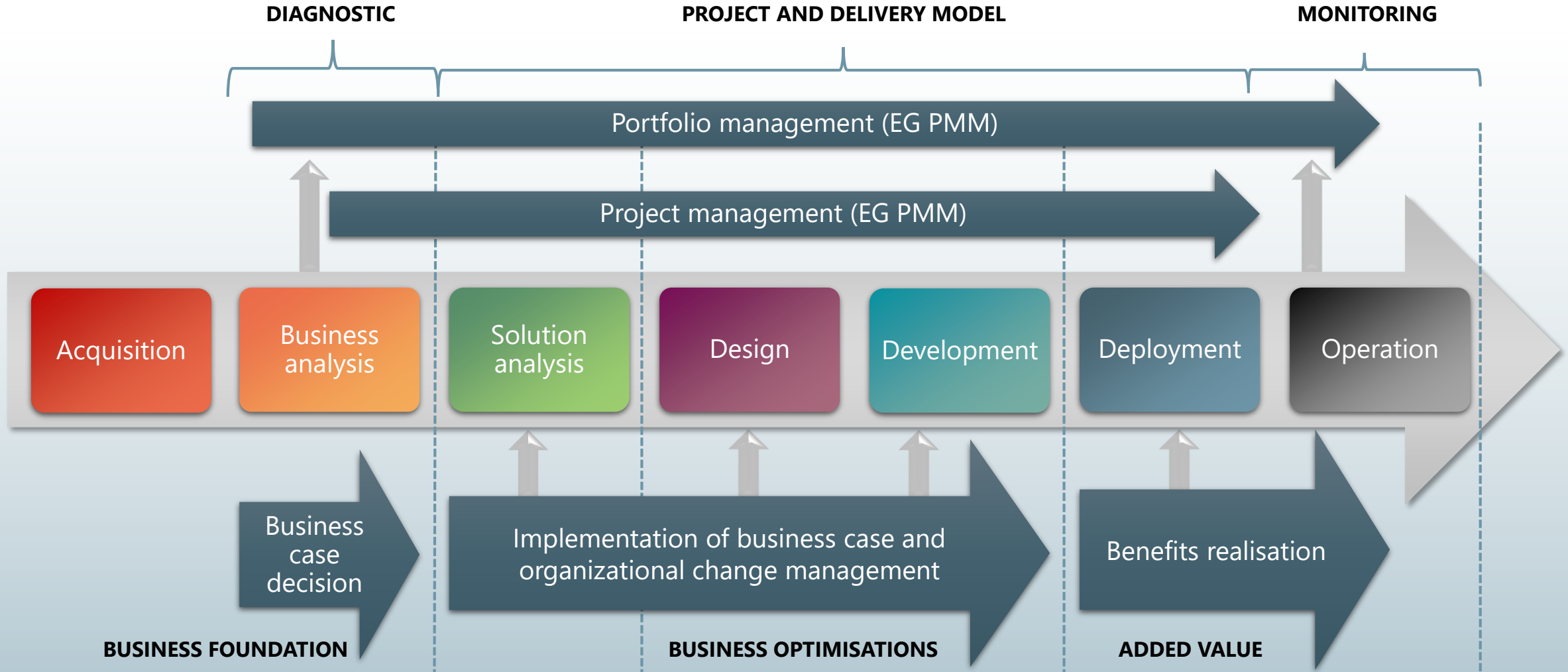
# Hvordan kunne man komme videre?

 SILKEBORG  
DATA

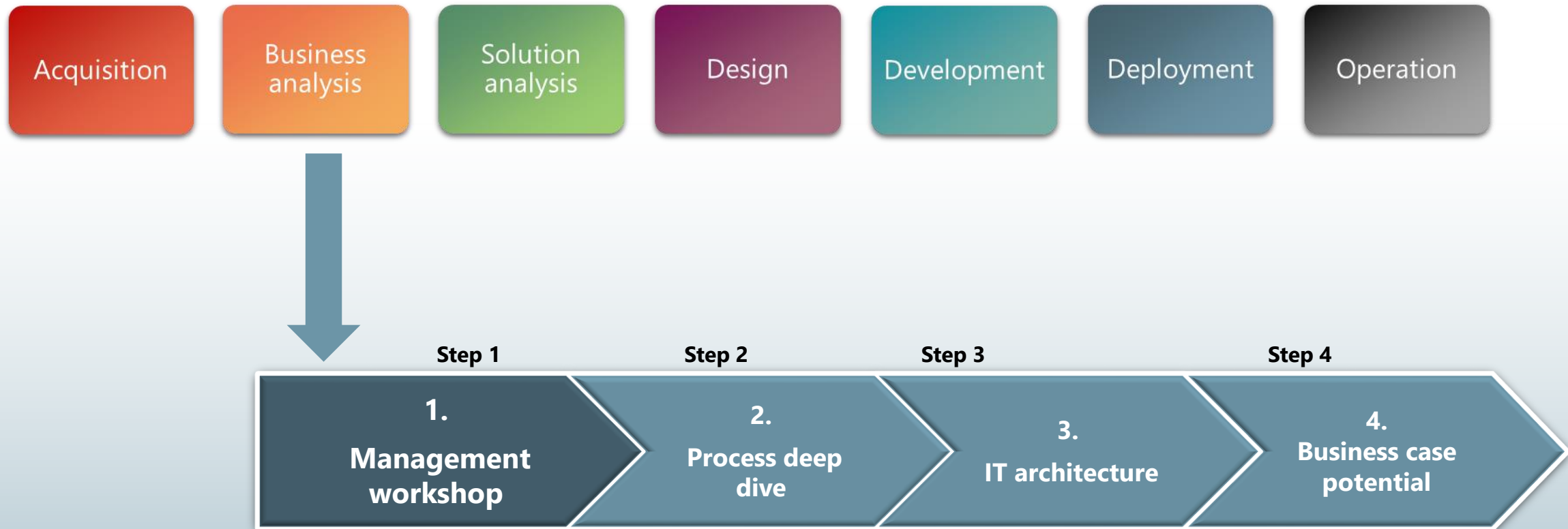
# Et kvalificeret "hvorfors"



# EG SD Projektmodell



# Business analysis in 4 steps

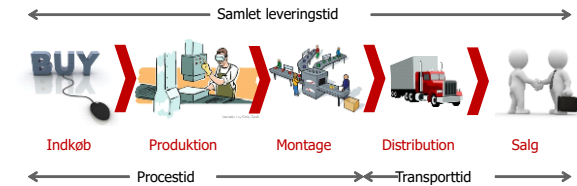


# Business case / beslutningsgrundlag - Målsætninger

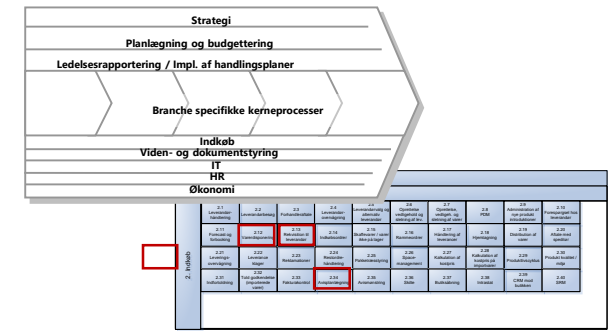


- Fastlæggelse af forretningsmæssige målsætninger som grundlag for forløbet (afsæt i strategiske mål)
  - Udarbejdelse af værdikæde og centrale processer (værdiflow og styringsmekanismer)
  - Udarbejdelse af gevinsthypoteser og potentiale
  - Udvalgelse af fokusområder og indsats i projektet
  - Fastlæggelse af succeskriterier for projektet
- ✓ Sikrer konsensus om hvorfor projektet skal igangsættes.

**1** Intro til kundens forretningsstrategi, Business Model samt baggrund og vision for projektet



**2** Udarbejdelse af værdiflow og styringsmekanismer samt gevinsthypoteser



**3** Indsatsområder ud fra målsætninger

