



Den personlige kontakt **er vigtig**

I seks år har Anne Colding været ansat som lønansvarlig hos virksomheden ITW Byg. Hun bruger i sit daglige virke EG's lønsystem, ASPECT4 HRM, og har stor nytte af det personlige forhold, hun har opbygget til EG gennem årene.

At arbejde med EG's ASPECT 4 HRM er en organisk proces. Ændringer i love og retningslinjer på området og forbedringer i systemet giver jævnlig kontakt mellem kunde og EG som udbyder.

For Anne Colding er det en stor fordel; hun er ansvarlig for lønudbetaling i Middelfart-virksomheden ITW Byg, som sælger befæstning, primært søm og skruer .

"Når jeg har et spørgsmål eller et problem og ringer til hotline, sparer det meget tid, at jeg kender dem, jeg taler med. Vi har mødt hinanden på kurser gennem årene, og de kender min historie og mine daglige udfordringer. Jeg skal ikke begynde med at forklare, hvem jeg er, og hvilken virksomhed, det drejer sig om. Derfor bliver problemerne løst hurtigt og effektivt, og det er en rar og tryk fornemmelse at henvende sig," siger Anne Colding.

Lønsedlerne er altid fejlfrie, og det giver tryghed at man ikke skal bekymre sig om at tjekke systemet

Elementet af tryghed går igen, når Anne Colding skal beskrive sit daglige arbejde med ASPECT4 HRM.

De basale ting, udregning af skattefradrag, skatteprocent og lignende, fejler aldrig. Det betyder for det første, at Anne Colding ikke skal bekymre sig om at tjekke systemet, hvilket sparer tid, og for det andet, at hun sender lønsedler ud i tillid til, at de er fejlfrie. Det giver hende tryghed i hverdagen.

"Jeg ved, det fungerer; det er utrolig vigtigt for mig," siger hun.

ITW i Middelfart er en virksomhed med omkring 260 ansatte. Heraf foretager Anne Colding lønbehandling for omkring 150 medarbejdere. I produktionen er medarbejderne ansat på timeløn, mens administrationen og salgsenheden er præget af funktionærer.

Fleksibiliteten i ASPECT4 HRM gør det enkelt at foretage lønbehandlingen, selv om der er tale om to komplekse og meget forskellige medarbejdergrupper.

"Den manuelle indtastning er over-skuelig, og vi arbejder i øjeblikket på at nedbringe det til et absolut minimum," forklarer Anne Colding.

Anne Colding fremhæver desuden systemets mulighed for at trække rapporteringer ud af systemet, såkaldte queries. Hvis en af hendes chefer ønsker fakta på udvalgte punkter, er det nemt for Anne Colding at trække oplysninger ud af systemet.

"Det er muligt at lave en specifik liste med de ting, der bliver efterspurgt. Dermed er jeg i stand til at imødekomme de behov for faktuelle oplysninger på udvalgte punkter, der opstår. Og det er nemt og hurtigt," forklarer hun.

ITW Byg benytter EG's ASPECT4 HRM lønsystem som en integreret del af virksomhedens logistik og økonomi-system.

» "Jeg kan lave specifikke lister, og det er nemt og hurtigt"



Anne Colding
Lønansvarlig, ITW Byg



Hør mere om EG HRM

Kontakt EG Tekstil

Tlf.: +45 7013 2211

E-mail: eg@eg.dk