

APOS – få det fulde overblik over medarbejdere og organisation

Opnå effektiviseringsgevinster med APOS:

- Mindst mulig administration af data.
- Data indtastes og vedligeholdes ét sted.
- Integrationer er lettere og hurtigere.
- Data kan kombineres med alle systemer.

Fakta om APOS (Autoritativt personale- og organisationssystem)

- Bygger på de åbne standarder for det offentlige.
- Integration via webservices.
- Understøtter fleksibel datamodel.
- Håndterer beskedsbaserede workflows.

Få det fulde overblik over medarbejdere og organisation

Med APOS minimerer du manuel vedligeholdelse af medarbejderdata og samler dine stamdata i ét og samme system. Så er du altid sikret det fulde overblik over organisationen og medarbejdere, og du kan effektivt samle og præsentere stamdata efter dit aktuelle behov.

Kun EG Silkeborg Data tilbyder dig fuld integration til Personaleweb i lønsystemet, så ansættelser, ændringer og fratrædelser slår igennem i samme arbejdsgang.

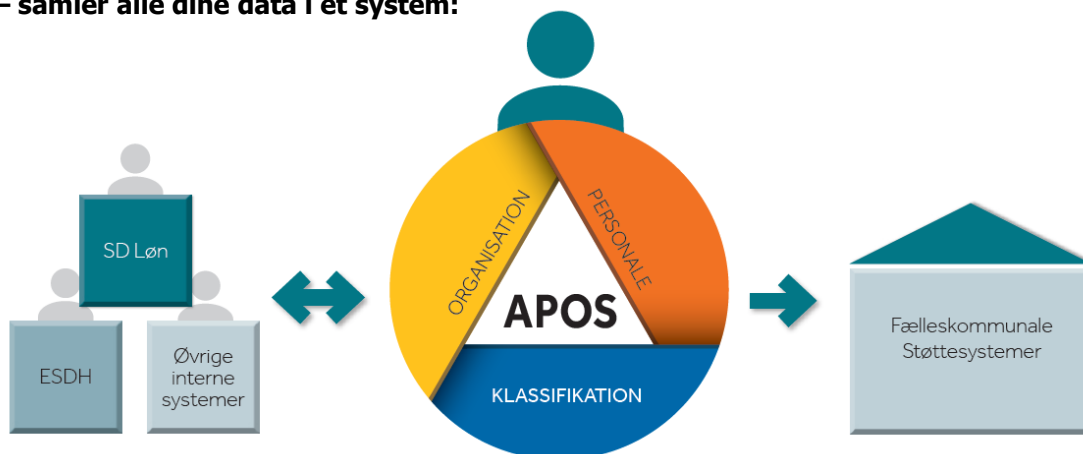
Tre kerneområder samlet i ét system

APOS er et åbent system, der håndterer data fra tre kerneområder: organisation, klassifikation og personale. På den måde kan du dels skabe dig et effektivt overblik over organisering, lederhierarkier og håndtering af ansættelser, flytninger og afskedigelser, og dels kan du vælge at indtaste og vedligeholde data direkte i systemet. APOS er baseret på "Sag- og dokumentstandarderne".

Minimal vedligeholdelse

Uanset om du indtaster og administrerer dine oplysninger direkte i APOS eller i et andet system, holder APOS styr på dataene. Du kan fx vælge, at området Organisation skal være autoritativt i APOS,

APOS – samler alle dine data i ét system:



mens området Personale henter opdaterede data fra CPR for persondata og GIS for adresser eller via integration med SD Personaleweb. Sådan kan du smidigt samle og behandle data, som er gentaget i flere fagsystemer.

APOS lever op til rammearkitekturen

APOS kan levere data til de fælleskommunale støttesystemer, da systemet som det eneste lever op til rammearkitekturen for klassifikations- og organisationssystemer. Implementering af APOS baserer sig på, hvordan data modelleres, indsamling af data og opbygning af integrationer til andre systemer, fx integration til SD Personaleweb.

Fra kaos til overblik – Ballerup Kommunes erfaringer

I Ballerup Kommune er den grundlæggende it-struktur igennem flere år baseret på APOS og Identity Manager (IDM). Efter flere års udfordringer med organisationsdata af mindre god kvalitet, manglende overblik og gennemsigtighed, så kommunen et behov for en lokal komponent som supplement til de øvrige systemer og i overensstemmelse med den fællesoffentlige rammearkitektur. Niels Erik Nordberg, it-arkitekt i Ballerup Kommune, fortæller:

”APOS er resultatet af en udviklingsproces i samarbejde med Odense Kommune, KL og IT- og Telestyrelsen. Der blev udarbejdet en dansk standard, som beskrev organisationsdata i form og indhold, og APOS som færdigt produkt blev en realitet”.

APOS giver Ballerup Kommune overblik til ethvert formål

Når der ansættes en ny medarbejder i kommunen, lægges alle informationer, placering, ressourcer m.v. automatisk ind i APOS, som indeholder alle data, samtidig med at en kvalitetssikring finder sted.

Niels Erik Nordberg kan smidigt fremstille data til ledelsesinformationer afhængigt af det konkrete behov.

APOS har blandt andet givet Ballerup Kommune disse gevinster:

”Vi har med APOS opnået 100 % høj datakvalitet. Data er rettidige og up to date forstået på den måde, at de bliver oprettet og nedlagt til tiden. Det betyder en høj grad af it-sikkerhed, idet der ikke ”hænger” tidligere ansatte i systemet med adgang til fx personfølsomme oplysninger”.

Den vigtigste gevinst:

”Vi har med en ny governance-struktur fået uddelegeret ansvaret for digitalisering til de fjerneste kroge af organisationen. Før i tiden var der ingen, der tog ansvar. Alle henviste til it-afdelingen som dem, der måtte ”ordne det”. I dag tager de enkelte dele af organisationen ejerskab for egne data, som via IDM udstilles og vedligeholdes af de personer, der sidder inde med den relevante viden om de pågældende data”.

Kontakt SD på tlf. 7220 7520 eller kontakt@sd.dk. Læs mere på www.eg.dk.